



Reunión, ayer, de la Mesa Sectorial de Educación en la que se aprobó la Oferta Pública de Empleo (OPE).

:: MIGUEL HERREROS

Educación, CSIF y ANPE sellan la mayor oferta de empleo público docente desde la crisis

CARMEN NEVOT

✉ cnevot@diariolarioja.com



De la OPE del 2017, 137 plazas se convocarán en junio del 2018, 72 en el 2019, y además se contempla un millar de plazas hasta el 2022

LOGROÑO. Meses de desencuentros tuvieron ayer su punto final. El Gobierno regional selló con el apoyo de los sindicatos ANPE y CSIF la oferta de empleo público docente para el 2017 que, tal como se acordó, se convocará en el 2018. Se trata de la propuesta más ambiciosa desde que arrancó una crisis que tuvo como efecto colateral años de tasas de reposición mínimas, del 10% e incluso del 0%, como así se acordó por Real Decreto-ley 20/2011, de 30 de diciembre, de medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera para la corrección del déficit público.

El personal que se jubilaba no era sustituido, al menos por funcionarios, lo que, de facto, también provocó un engrosamiento considerable de la bolsa de interinos, que alcanzó hasta el millar, llegando a representar, en términos relativos, el 30% del personal docente de la región.

El acuerdo alcanzado ayer en el marco de la Mesa Sectorial de Educación no obtuvo el respaldo del resto de sindicatos que forman parte de la negociación –CCOO, FETE-UGT, STAR y STE– aunque todos ellos, tal como hicieron constar al término del encuentro, valoran positivamente el esfuerzo y la inten-

ción de la Administración regional de convocar unas mil plazas más en las ofertas públicas de empleo de los años 2018 al 2022 o lo que es lo mismo unas 200 más por cada uno de los cinco años siguiente.

En la práctica, la oferta de este año contempla la convocatoria de 209 plazas de Educación Secundaria, Formación Profesional, Conservatorio de Música, Maestros y Escuela Superior de Diseño. De todas ellas, 112 se corresponden con la tasa de reposición fijada por el Gobierno de España y 97, con el objetivo de estabilización del empleo público.

En cuanto a la fecha de los exá-

menes, previsiblemente en junio del 2018 se convocarán 137 plazas y las 72 restantes, las de maestros, en el 2019.

Precisamente, el acuerdo de celebrar estas últimas en dos años y no el próximo ejercicio se alcanzó ayer para hacer que esta convocatoria coincida con la de las comunidades autónomas limítrofes y evitar de esta forma el efecto llamada. A estas 72 plazas que saldrán a oposición en el 2019 habrá que sumar las que se aprueben finalmente en la Oferta Pública de Empleo del 2018.

El director general de Educación, Miguel Ángel Fernández, se mostró

CONVOCATORIA Y PLAZAS

Fuente: Consejería de Educación del Gobierno de La Rioja

Nivel	Cuerpos y especialidades	PLAZAS	OEP	Convoc.
Secundaria	Formación y orientación laboral	8	2017	2018
Secundaria	Hostelería	3	2017	2018
Secundaria	Orientación Educativa	17	2017	2018
Secundaria	Inglés	27	2017	2018
Secundaria	Matemáticas	17	2017	2018
Secundaria	Organización y Gestión Comercial	2	2017	2018
Secundaria	Educación Física	8	2017	2018
FP	Cocina y Pastelería	2	2017	2018
FP	Mecanizado y Mantenimiento Máquina	7	2017	2018
FP	Procesos Gestión Administrativa	11	2017	2018
FP	Servicios de Restauración	1	2017	2018
FP	Sistemas y Aplicaciones Informáticas	8	2017	2018
FP	Estética	1	2017	2018
FP	Laboratorio	2	2017	2018
FP	Mantenimiento de Vehículos	2	2017	2018
FP	Peluquería	1	2017	2018
Conservatorio	Percusión	1	2017	2018
Conservatorio	Piano	4	2017	2018
Conservatorio	Viola	1	2017	2018
Conservatorio	Violín	4	2017	2018
ESDIR	Diseño de Interiores	2	2017	2018
ESDIR	Diseño Gráfico	3	2017	2018
ESDIR	Materiales y Tecnología: Diseño	3	2017	2018
ESDIR	Organización Industrial y Legislación	1	2017	2018
ESDIR	Técnicas de Patronaje y Confección	1	2017	2018
Maestros	Audición y Lenguaje	5	2017	2019
Maestros	Educación Física	6	2017	2019
Maestros	Educación Infantil	13	2017	2019
Maestros	Idioma Extranjero: Inglés	12	2017	2019
Maestros	Música	5	2017	2019
Maestros	Pedagogía Terapéutica	10	2017	2019
Maestros	Primaria	21	2017	2019
TOTAL		209		

satisfecho por un acuerdo que tachó de «generoso» y que otorga a los aspirantes un tiempo que estima suficiente para preparar la oposición. En paralelo, considera que permite avanzar en el objetivo de mejorar la estabilidad en el empleo público y rebajar la tasa de interinidad.

Negociación en seis partes

En este sentido, destacó que el esfuerzo negociador realizado tanto por parte de los sindicatos como por la Administración, que se han reunido hasta en 6 ocasiones antes de cerrar, ayer, el acuerdo.


Esta misma semana, en concreto, el pasado miércoles, la Consejería de Educación citaba a los sindicatos a una nueva Mesa de negociación para plantearles un ambicioso plan de convocatoria de en torno a mil plazas de oposición desde el 2018 hasta el 2022. CCOO, ANPE, CSIF, STE, STAR y FETE-UGT pidieron entonces tiempo para analizar en profundidad una oferta que finalmen-

te vio ayer la luz. La propuesta perseguía desbloquear una situación demasados meses encallada y «dar certeza a los opositores» que necesitaban saber las especialidades que finalmente saldrían adelante.

Educación puso sobre la mesa la primera propuesta de plazas en abril pasado. Entonces, el planteamiento de la Administración era convocar 105 plazas en enseñanzas de régimen especial y Formación Profesional. Una cifra que se correspondía con la tasa de reposición de personal docente del 100% aprobada por Real Decreto Ley. El Ejecutivo, urgía entonces a los sindicatos a aprobar la OPE de forma que los aspirantes tuvieran el tiempo necesario para preparar la prueba.

La propuesta fue rechazada de forma unánime por todos los sindicatos por considerarla insuficiente. Finalmente, y tras otras dos citas entre ambas partes, se acordó proponer hasta septiembre la aprobación de la mencionada oferta.

LAS FRASES

CCOO 
«Sigue sin haber ninguna garantía para los mayores de 50-55 años que llevan años de interinos»

FETE-UGT 
«Es un error convocar especialidades en las que únicamente se convoca una plaza»

ANPE 
«Se ofrecen certezas suficientes a los futuros opositores en nuestra comunidad»

STAR 
«Los cambios propuestos por la administración crean desigualdades entre las especialidades»

CSIF 
«Es prioritaria la seguridad y certidumbre frente a otras cuestiones»

STE 
«Es necesario un compromiso de estabilidad para los interinos que no superen las pruebas»



Un grupo de opositores, a las puertas del IES Cosme García, antes de enfrentarse a los exámenes de Educación Primaria, en junio del 2016. :: SONIA TERCERO

¿Qué pasará con los mayores de 55 años que llevan muchos años de interinos?

:: C.N.

LOGROÑO Todos los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial de Educación han reconocido el esfuerzo negociador de la Administración e incluso de un modo u otro alaban que la Consejería que pilota Alberto Galiana tenga un planteamiento a largo plazo de convocar en torno a un millar de plazas entre el 2018 y el 2022. Hasta aquí todos coinciden, pero a partir de este punto empiezan las discrepancias. Mientras para ANPE y la CSIF, que han dado su «sí» a una OPE que recoge parte sus pretensiones, lo importante es dar seguridad a los interinos y futuros opositores, para el resto hay cuestiones de matiz que se han obviado

y que por tanto la oferta no es merecedora de su apoyo.

Una de las cuestiones que separan a CCOO, FETE-UGT, STAR y STE de la Administración regional no es baladí. Básicamente, todos estos sindicatos coinciden en que la OPE no recoge ninguna garantía para los mayores de 50 o 55 años que llevan muchos años de interinos y, por tanto, piden que se articule una solución para no abocar al paro a este profesorado que no ha podido presentarse a las oposiciones porque no han sido convocadas hasta el momento. Una reclamación que, dicen, ya ha sido solventada en otras comunidades.

En su abanico de argumentos por

los que rechazan la OPE también figura que no se ha eliminado la obligación de que los interinos presentes en varias listas, incluidos los procedentes de convocatorias extraordinarias, participen en los procesos selectivos que coincidan en la misma convocatoria sin que decaigan de las listas.

En paralelo, la mayor parte de los sindicatos aduce que está a la espera del resultado de las negociaciones entre el Ministerio de Educación y las organizaciones sociales para modificar el sistema de acceso a la función docente. Además, consideran un error convocar especialidades con una única plaza.